

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
Государственного автономного Учреждения  
Московской области «Московская  
областная государственная экспертиза»

  
И.Е. Горичев  
«27» января 2025г.



**ОТЧЕТ  
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
в деятельности ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»**

С целью исполнения пункта 2 подпункта 5 ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и созданию условий затрудняющих возможность коррупционного поведения руководителями и работниками ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» (далее Учреждение).

Оценка направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

Для целей оценки коррупционных рисков используются следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение



	указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения.
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Критическая точка	подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например: ключевые события процесса; ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; передача полномочий от одного ответственного лица к другому; действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/ процедуры; прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса
Идентификация коррупционного риска	процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке
Коррупционная схема	выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).
Ранжирование коррупционных рисков	процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- План противодействия коррупции на 2024 г.;
- Карта коррупционных рисков 2024 г.;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Должностные инструкции работников;
- Трудовые договоры;

Установлено следующее.

В целях исполнения Федерального закона РФ от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» для исполнения мер по предупреждению коррупции в ГАУ



МО «Мособлгосэкспертиза», приказами директора утверждены следующие локальные нормативные акты:

1. Антикоррупционные стандарты,
2. Форма уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
3. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»
4. Порядок рассмотрения декларации конфликта интересов в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»
5. Карта коррупционных рисков на 2024г.
6. Положение об оценке коррупционных рисков в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»
7. План противодействия коррупции в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» на 2024 год.
8. Кодекс профессиональной этики и делового поведения работников ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»

В Учреждении подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальные сайты Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

В здании Учреждения оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Директором Учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

1. Оказание услуг по проведению государственной и негосударственной экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий.
2. Проведение проверки сметной документации объектов ремонта, эксплуатации, модернизации, благоустройства, технического перевооружения, а также работ по эксплуатации, текущему ремонту зданий, строений, сооружений, в том числе линейных объектов.
3. Проведение экспертного сопровождения проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий.
4. Планирование и освоение финансовых средств от приносящей доходы деятельности Учреждения.



5. Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения.

6. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, в т.ч. особо ценного имущества Учреждения.

7. Организация системы оплаты труда в Учреждении и управление персоналом в Учреждении.

8. Управлением государственным недвижимым имуществом, переданным в оперативное управление.

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты:

- какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;
- кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;
- перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;
- потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы.

По результатам идентификации коррупционных рисков коррупционное правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение).

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности руководителей и работников Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых Учреждением в целях предупреждения коррупции.

Результаты оценки следующие:

В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее - План ФХД).

Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

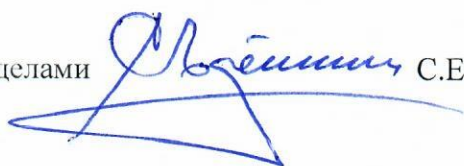
1) правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.

2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования.

Заместитель директора – начальник управления делами

 С.Е. Ерёмин