

УТВЕРЖДАЮ

Директор
государственного автономного учреждения
Московской области «Московская
областная государственная экспертиза»



В.А. Зекунов

«19» января 2026

ОТЧЕТ

**ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в деятельности ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»**

С целью исполнения пункта 2 подпункта 5 ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и создания условий затрудняющих возможность коррупционного поведения руководителями и работниками ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» (далее Учреждение) проведена оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения.

Оценка направлена на:

1. определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2. обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав Учреждения;
- Штатное расписание Учреждения;

- Положение об оплате труда работников Учреждения;
- Должностная инструкция работника Учреждения (типовая форма);
- Трудовой договор работника Учреждения (типовая форма);
- Коллективный договор Учреждения;
- План противодействия коррупции на 2025;
- Карта коррупционных рисков на 2025.

Установлено следующее.

В целях исполнения Федерального закона РФ от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» для исполнения мер по предупреждению коррупции в Учреждении, приказами директора утверждены следующие локальные нормативные акты:

1. Антикоррупционные стандарты,
2. Форма уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
3. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»,
4. Порядок рассмотрения декларации конфликта интересов в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»,
5. Положение об оценке коррупционных рисков в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»,
6. Кодекс профессиональной этики и делового поведения работников ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза».

В Учреждении подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу в Учреждение работники знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет»).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

В здании Учреждения оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

При анализе Перечня коррупционно - опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

1. Оказание услуг по проведению государственной экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий.

2. Проведение проверки сметной документации объектов ремонта, эксплуатации, модернизации, благоустройства, технического перевооружения, а также работ по эксплуатации, текущему ремонту зданий, строений, сооружений, в том числе линейных объектов.

3. Проведение экспертного сопровождения проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий.

4. Планирование и освоение финансовых средств от приносящей доходы деятельности Учреждения.

5. Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения.

6. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, в т.ч. особо ценного имущества Учреждения.

7. Организация системы оплаты труда в Учреждении и управление персоналом в Учреждении.

8. Управлением государственным недвижимым имуществом, переданным в оперативное управление.

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты:

- какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;

- кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;

- перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;

- потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;

- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы.

По результатам идентификации коррупционных рисков коррупционное

правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение).

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности руководителей и работников Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых Учреждением в целях предупреждения коррупции.

Результаты оценки следующие:

В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее - План ФХД).

Расходование денежных средств Учреждения осуществляется согласно Плану ФХД.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1) правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.

2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников Учреждения на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования.

Заместитель директора –
начальник управления делами



С.Е. Ерёмин